



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 13]
No 13]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 30, 1985/चैत्र 9, 1907
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 30, 1985/CHAITRA 9, 1907

इस भाग में सिम पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अस्तित्व बनाये और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1985

सा.का.नि. 306.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आसूचना ब्यूरो (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आसूचना ब्यूरो (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आसूचना ब्यूरो (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 1971 में नियम 5 के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव

नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”

टिप्पण :—मुख्य नियम गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. 5/एस.ओ. (सी)/169(5)-कामिक-I, तारीख 25-9-71 द्वारा जारी किए गए थे (सा.का.नि. सं. 1695 दिनांक 16-11-71)।

[सं. 5/एस.ओ. (सी)/84-(16) कामिक-I]
एन. एस. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 15th March, 1985

G.S.R. 306.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Intelligence Bureau (Laboratory Attendants) Recruitment Rules 1971, namely :—

(1) These rules may be called the Intelligence Bureau (Laboratory Attendants) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Schedule to the Intelligence Bureau (Laboratory Attendants) Recruitment Rules, 1971 after rule 5, the following shall be inserted namely:—

"6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of

persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

Note :—The Principal rules issued vide Ministry of Home Affairs Notification No. 5(SO(C))69(5)-Pers-I dated 25-9-71 (GSR No. 1695 dated 13-11-71).

[No. 5(SO(C))84(16)-Pers-I]

N. S. SHARMA, Under Secy.

घिस मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 27 जून, 1984

सा. का. नि. 307.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वापक विभाग में कुछ समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वापक विभाग (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन के तारख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूचि के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूचि के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरस्तताएं वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसके परतः जिवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपने परतः के जिवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अर्धन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने के शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह नय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का मान, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुचित जानियों/अनुचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधिकृत है।

अनुसूचि

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संक्षिप्त भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
जिना अर्द्धम अधि- कारी:—27	* 41 (1983) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	माधुराण केन्द्रीय सेवा	650-30-740- 35-810-द.रो. 35-880-40- 1000-द.रो.- 40-1200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
आसूचना अधिकार-3 समूह 'ख' राज- पत्रित अनुसन्धि- वय						
अधक्षक कार्यपालक-9						
विक्रय प्रबन्धक-1						
उप प्रबन्धक-1						
41						

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा का अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों का दशा में लागू होंगे या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होना	लागू नहीं होगा	दो वर्ष

भर्ती का पद्धति/भर्ती संघे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियां जिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर, स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे निरक्षक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके अन्तर्गत निरक्षक (उपेष्ट श्रेणी) का श्रेणी में का गई सेवा, यदि कोई हो, है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रय उत्पाद शुल्क विभाग के ऐसे अधिकार जो केन्द्रय उत्पाद शुल्क समूह 'ख' अधक्षक या केन्द्रय उत्पाद शुल्क के ऐसे निरक्षकों के पदों को धारण किए हुए है जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष का सेवा का है।

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा।)

यदि विभागय प्रोन्नति समिति है, तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह 'ख' विभागय प्रोन्नति समिति :

पद का नियुक्ति के लिए किता अधिकार का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. सदस्य, केन्द्रय उत्पाद-शुल्क और संसा-शुल्क बोर्ड

---अध्यक्ष

2. स्थापक आयुक्त

---सदस्य

3. केन्द्रय उत्पाद-शुल्क और संसा-शुल्क बोर्ड के अधिन निदेशालय में से कोई एक निदेशक

---सदस्य

4. सचिव (प्रणामन)

अवर सचिव, केन्द्रय उत्पाद-शुल्क और संसा-शुल्क बोर्ड

---सदस्य

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 27th June, 1984

G.S.R. 307:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to certain Group 'B' posts in the Narcotics Department, namely:—

1. Short Title and Commencement:—(1) These rules may be called the Narcotics Department (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit, other Qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be made for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
District Opium Officer	—27 41* (1983)	General Central Service Group B, Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810- EB-35-880-40-1000-EB- 40-1200.	Selection.
Intelligence Officer	— 2			
Superintendent (Executive)	— 9			
Stores Manager	— 2			
Deputy Manager	— 1			
	41			

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recc.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
6	6a	7	8	9	10
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	2 years.	By promotion, failing which by transfer or deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :</p> <p>Inspectors (Ordinary Grade) with 8 years regular service, in the grade, including service, if any, rendered in the grade of Inspector (Senior grade.).</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers in the Central Excise Department holding the posts of Superintendent of Central Excise Group 'B' or Inspectors of Central Excise with 8 years' service in the grade.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' D.P.C.</p> <p>1. Member, Central Board of Excise & Customs—Chairman.</p> <p>2. Narcotics Commissioner—Member.</p> <p>3. One of the Directors in the Directorate under Central Board of Excise & Customs—Member.</p> <p>4. Secretary (Admn.)/under Secretary, Central Board of Excise & Customs—Member.</p>	<p>Consultation with the UPSC not necessary while selecting an officer for appointment to the post.</p>

[No. 2/84-F.No. A. 12018/1/81-Ad. II. B.]

S.P. KUNDU, Under Secy.

सांख्यिक मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1984

सा. का. नि. 308.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में "भारत मद" के लदानपूर्व निर्दिष्ट तथा प्रमाणिकरण के लिए योजना स्कीम के अन्तर्गत वर्ग "ख" पद का भर्ती का पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ :— ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में "भारत मद" के लदान-पूर्व निर्दिष्ट तथा प्रमाणिकरण के लिए योजना स्कीम के अन्तर्गत वर्ग "ख" पद भर्ती नियम, 1984 कहें जा सकेंगे।

2. पदों का संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :— उक्त पदों का संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूचि के कालम 2 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती का पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इनसे संबंधित अन्य विषय पूर्वोक्त अनुसूचि के कालम 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।

(4) अयोग्यताएं :— वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जिवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जिवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू वैयक्तिक विधि के अधिन ऐसे विवाह अनुमय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकता है।

5. छूट देने का शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार का राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समर्पक है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी भाग उपबंध का किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा छूट दे सकता है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों का कोई ऐसी बात ऐसे आरक्षणों, अनुसूचि में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अभिहित है।

वाणिज्य मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में निरक्षण अधिकार के पद के लिए संशोधित भर्ती नियम ।

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
निरक्षण अधिकार:	9* (1984) *कार्यभार पर निर्भर वि- भिन्नता के अर्ध न	सामान्य केन्द्रिय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अति- पिकवर्गीय	क. 550-25-75 ब.रो. 30-900	प्रवरण

संघी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयुस मा

क्या केन्द्रिय लिपिकवर्गीय सेवा के नियम 30 के अधिन अनुमेय (पेंशन नियम 1972) सेवा के वांछित वर्षों का लाभ मिलेगा

2	(6)	6(क)
---	-----	------

30 वर्ष से अधिक

(केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी निदेशों/आदेशों के अनुसार सरकार, कर्मचारियों नहीं के लिए 5 वर्ष तक का छूट) ।

टिप्पणी: — आयु समा निर्धारित करने वाला निर्णायक तारीख (अंतिम और निकोवार रूप समूह एवं लक्ष्य के अभ्यर्थियों को छोड़कर (भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन पत्र प्राप्त करने के अंतिम तारीख होगी) ।

संघी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अतिरिक्त शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

संघी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं पदोन्नत उम्मीदवारों के मामले में लागू होंगी या नहीं।

7	8	9
अनिवार्य :	नहीं	2 वर्ष

- (क) (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समकक्ष से प्राप्त वस्त्र प्रौद्योगिक/हथकरघा प्रौद्योगिक/ वस्त्र रसायन शास्त्र का उपाधि ।
- (2) वस्त्र उत्पादों के विकास/उत्पादन/निरक्षण का एक वर्ष का अनुभव ।

या

- (ख) (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वस्त्र प्रौद्योगिक/हथकरघा प्रौद्योगिक/वस्त्र रसायन / वस्त्र कढ़ाई/परिधान बनाने का 3 वर्ष का डिप्लोमा ।
- (2) वस्त्र उत्पादन के विकास/उत्पादन/निरक्षण का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी: — (1) यदि संघ लोक सेवा आयोग चाहे तो अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामलों में अर्हताओं में छूट दे सकता है ।

टिप्पणी: — (2) यदि प्रवरण का किरा: स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग का यह राय हो कि अनुसूचित जातियों व अनुसूचित जन-जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है, तो, उस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग इन समुदायों के उम्मीदवारों का अनुभव सम्बन्धी अर्हताओं में छूट दे सकता है ।

भर्ती के पद्धति, संघ, भर्ती या पदोन्नति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड, जिन पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाना है

10

11

- (1) 33 6/2 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके स हो पाने पर स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
(2) 66 2/3 प्रतिशत सभी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :
उर्मा: ग्रेड में निरक्षक को 2 वर्ष की सेवा का अनुभव प्रतिनियुक्ति पर स्था-
नान्तरण
केन्द्रय/राज्य सरकारों के अधिन वे अधिकार, जो/विस्तृत --
(क) (1) समकक्ष पद पर हों, या
(2) रु. 425-700/800 के ग्रेड या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष का
सेवा की हो और
(ख) कालम 7 में वर्णित संघ: भर्ती के लिए निर्धारित जैक्षणिक योग्यताएं
य अनुभव रखते हों ।
(प्रदायक वर्ग के वे विभागीय अधिकार: जो सीधे पदोन्नति अनुक्रम में आते हैं,
उन पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति का पात्रता के लिए विचार नहीं किया
जाएगा । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति के नाम पर भी पदोन्नति पर
नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा । प्रतिनियुक्ति का अवधि इस
नियुक्ति के तत्काल पड़ने उर्मा: संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाध्य
पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि सहित, मासिक: तीन वर्ष से अधिक नहीं
होंगे ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

12

13

वर्ग "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) — अध्यक्ष
(2) संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन से सम्बन्धित) — सदस्य
(3) संयुक्त विकास आयुक्त (वित्त से संबंधित) — सदस्य
(4) श्री. बेल राम,
उप निदेशक,
भारत के केन्द्रिय विद्युत प्राधिकरण रामकृष्णपुरम, नहीं बिल्लो: — सदस्य

टिप्पण: :- पुष्टिकरण से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाह:
आयोग को उनके अनुमोदन के लिए भेजा जाएगा । तथापि, यदि
आयोग द्वारा इन्हें अनुमोदन नहीं किया गया तो अध्यक्ष या संघ
लोक सेवा आयोग के सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति
समिति की दुबारा बैठक बुलाई जाएगी ।

संघ: भर्ती और प्रतिनियुक्ति के लिए विभा: अधिकार: का चयन करते समय
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है ।

[फा. सं. हस्तशिल्प/2(1)/79—वस्त्र]

एस. भट्टाचार्य, उप निदेशक (वस्त्र)
हुते विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF COMMERCE

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 26th December, 1984

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts under Plan Scheme for Preshipment Inspection and Certification of India Item in office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Group 'B' posts under Plan Scheme for Preshipment Inspection and Certification of India item Recruitment Rules, 1984.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification: No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Revised Recruitment Rules for the Post of Inspecting Officer in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts),
in Ministry of Commerce

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added yrs. of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational & other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Inspecting Officer	9* (1984)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 yrs. in accordance with the Inspection of orders issued by the Central Govt.).	No	Essential : A. (i) Degree in Textile-Technology/Handloom Technology/ Textile Chemistry of a recognised University/Institution or equivalent. (ii) One year experience in Development /Production/Inspection of Textile products. OR B. (i) 3 years Diploma course in Textile Technology / Handlooms Technology/ Textile Chemistry/ Textile Embroidery/ Dress making from a recognised University or Institution. (ii) 3 yrs experience in in Development /Production / Inspection of Textile Production.
		*Subject to variation dependent on workload.			Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep).		Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretions of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging *to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the

1	2	3	4	5	6	7
						opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades for which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
No	2 yrs.	(i) 33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 66-2/3% by direct rectt.	Promotion : Inspector with 2 years regular service in the grade. Transfer on Deputation :— Officer under the Central/State Govts. (a) (i) Holding analogous posts; or (ii) with 5 yrs. service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct rectt. under Col. 7. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/deptt. shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' DPC (i) Development Commissioner Handicrafts—Chairman. (ii) Joint Development Commissioner (dealing with the administration)—Member. (iii) Joint Development Commissioner (dealing with the subject)—Member. (iv) Shri Beli Ram, Deputy Director Central Electricity Authority of India; R.K.Puram—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commissioner for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct rectt. & selecting an officer for appointment on deputation.	

[F. No. H B/2(1)/79—Text.]

S. BHATTACHARYA, Dy. Director (Text.)
for Development Commissioner
(Handicrafts)

वाणिज्य और पूर्ति मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1985

शुद्धि-पत्र

सांका.नि. 309—भारतीय पूर्ति सेवा (ग्रुप ए) भर्ती नियम, 1985 जो दिनांक 19-2-85 को जारी किए गए थे, उनकी अनुसूची-3 के क्र.सं. 5 के स्तम्भ 4 के उपबन्ध के अधीन वर्तमान प्रविष्टि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित क्षेत्र के विषय में या उसके समकक्ष के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाए :-

“किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय या उसके समकक्ष ।”

[फाइल सं. ए-12022/2/81-स्थां-1]

एस. बालासुब्रमण्यन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND SUPPLY

(Department of Supply)

New Delhi, the 19th March, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 309.—In the Indian Supply Service (Group A) Recruitment Rules, 1985 issued on 19-2-1985, in Schedule III, in the provision under column 4 against Serial No. 5, in place of the existing entry—“in the relevant field subject to a recognised university or equivalent”—the following may be equivalent.”

“in the relevant subject of a recognised university or equivalent.”

[F. No. A-12022/2/81-ESI]

S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1985

सा.का.नि. 310.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में स्तम्भ 6 के अधीन, (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकेगी) कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।

[सं. ए-12018/3/84-प्रशा-1]

के. सी. अग्रवाल, निदेशक (प्रशासन)

टिप्पण : मूल नियम, सरकारी अधिसूचना योजना आयोग सं. सा.का.नि. 623 तारीख 30 मार्च, 1979 द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3(i) तारीख 28 अप्रैल, 1979 में पृष्ठ पर प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चात्तवर्ती संशोधन निम्न द्वारा किया गया :-

(1) भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3(i) में पृष्ठ 823 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं.सा.का.नि. 341 तारीख 7 अप्रैल, 1984 ।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 8th March, 1985

G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979, under column number 6, for the brackets and words “(Relaxable for Government Servants)”, the following shall be substituted, namely:—

“(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

[No. A. 12018/3/84.Adm.I]

K.C. AGARWAL, Director (Administration)

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 (i), dated the 28th April, 1979, at pages 1141 to 1147, vide Government notification Planning Commission No. G.S.R. 623 dated the 30th March, 1979 and was subsequently amended by:—

(i) Government notification No. G.S.R. 341 dated 7th April, 1984 published in the Gazette of India, Part II Section 3 (i) at page 823.

उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1985

सा.का.नि. 311.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अंडमान और निकोबार प्रशासन (उद्योग संप्रवर्तन अधिकारी)

भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंडमान और निकोबार प्रशासन (उद्योग संप्रवर्तन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अंडमान और निकोबार प्रशासन (उद्योग संप्रवर्तन अधिकारी) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में, स्तंभ 12 में की प्रविष्टि—

“1. मुख्य सचिव—अध्यक्ष

2. न्यायिक सचिव—सदस्य

3. विशेष कार्य अधिकारी (वित्त)—सदस्य

4. उद्योग निदेशक—सदस्य” के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“1. मुख्य सचिव—अध्यक्ष

2. विभाग का भारसाधक सचिव—सदस्य

3. विभाग/कार्यालय का प्रधान—सदस्य।

[फा. सं. 7/19/80-आई.सी.सी.]

एस. के. चक्रवर्ती, निदेशक

टिप्पण : मूल नियम, अधिसूचना सा.का.नि. 859 तारीख 25 सितम्बर, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF INDUSTRY & COMPANY AFFAIRS

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 5th March, 1985

G.S.R. 311.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Andaman and Nicobar Administration (Industries Promotion Officer) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Andaman & Nicobar Administration (Industries Promotion Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Andaman and Nicobar Administration (Industries Promotion Officer) Recruitment Rules, 1982, in column 12, for the entry.

“1. Chief Secretary—Chairman

2. Judicial Secretary—Member

3. Officer on Special Duty (Finance)—Member

4. Director Industries—Member,”

the following entry shall be substituted, namely :—

“1. Chief Secretary—Chairman

2. Secretary incharge of Department—Member

3. Head of Department/Office—Member.”

[F. No. 7/19/80/ICCI]

S. K. CHAKRABARTY, Director.

NOTE :

The principal rules were published vide Notification G.S.R. 859 dated the 25th September, 1982.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27, फरवरी, 1985

सा.का.नि. 312.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये राष्ट्रपति एतद्वारा परिवार नियोजन और अनुसंधान केन्द्र, बम्बई (सांख्यिकी अन्वेषक) भर्ती नियम, 1974 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम परिवार नियोजन प्रशिक्षण और अनुसंधान केन्द्र, (सांख्यिकी अन्वेषक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिवार नियोजन प्रशिक्षण और अनुसंधान केन्द्र, बम्बई (सांख्यिकी अन्वेषक) भर्ती नियम, 1974 जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है, में जहां कहीं भी “परिवार नियोजन” शब्द आये हों उनके स्थान पर “परिवार कल्याण” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

3. उक्त नियम के नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्:—

“7” व्यावृत्ति :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों को किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।”

4. उक्त नियम की अनुसूची में,

(i) कालम 3 में, “श्रेणी-II”, शब्द और अंक के स्थान पर शब्द और अक्षर समूह “ख” प्रस्थापित किया जाए;

(ii) कालम 6 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

“30 वर्ष से अधिक नहीं”

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)

[सं. ए-12018/9/84-स्थापना-सीन]

रवि दत्त, अवर सचिव

नोट:—मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड 3 उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 438 दिनांक 4 मई, 1974 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 27th February, 1985

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Family Planning and Research Centre, Bombay (Statistical Investigator) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Family Planning Training and Research Centre, Bombay (Statistical Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Family Planning Training and Research Centre, Bombay (Statistical Investigator) Recruitment Rules, 1974 hereinafter referred to as the said rules, for the words "Family Planning" wherever they occur the words "Family Welfare" shall be substituted.

3. For rule 7 of the said rules the following rule shall be substituted namely:—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions

required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

4. In the Schedule to the said rules

(i) In column 3, for the word and figure "Class II" the word and letter "Group B" shall be substituted;

(ii) For the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 30 years"

(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

[No. A. 12018/9/84-Estt.-III]
RAVI DATT, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published vide G.S.R. 438 dated 4th May, 1974 in Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i).

कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1985

सा. का० नि. 313.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निदेशालय, नई दिल्ली में प्रदर्शनी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय, प्रदर्शनी अधिकारी, भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किमं; वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
प्रदर्शनी अधिकारी	* 1 (1983) *कार्यभार के आधार पर परि-	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1100-50-1600 र.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए	नहीं

2	3	6
वर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित	गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
<p>टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (नसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।)</p>		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9
आवश्यक :—	नहीं	(1) प्रोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष। (2) सीधे भर्ती किये गये व्यक्ति के लिये एक वर्ष।
<p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या उसके समतुल्य, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कला में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>(2) पूर्ववर्षीय हैसियत में प्रदर्शनियों की रूपरेखा तैयार करने और आबोजन करने का 7 वर्ष का अनुभव।</p> <p>(3) प्रदर्श वस्तुओं को तैयार करने और उनका प्रदर्शन करने का अनुभव (साक्ष्य प्रस्तुत किये जायें)</p>		
<p>टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>(2) अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		
<p>वांछनीय : 1. भारतीय भाषाओं का कार्य का ज्ञान।</p> <p>2. जन सम्पर्क या आसूचना सम्बन्धी कार्य का अनुभव।</p>		
<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>		
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।</p>		
10	11	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा</p>		
<p>प्रोन्नति : सहायक प्रदर्शन अधिकारी (ग्रेड-1) जिसकी ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा है।</p>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(1) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के प्रोन्नति समिति और संघी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (विस्तार)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
4. उप सचिव (फसल)—सदस्य
5. निदेशक प्रशासन, विस्तार निदेशालय—सदस्य

(2) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (विस्तार)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रा.)—सदस्य
3. उप-सचिव (फसल)—सदस्य
4. निदेशक प्रशासन, विस्तार निदेशालय—सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

[सं. 29-3/78-फ. प्रशा. -4-5]

आर. डी. मिश्र, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture & Co-operation)

New Delhi, the 1st March, 1985

G.S.R. 313 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Exhibition Officer in the Directorate of Extension, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya), Exhibition Officer, Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. —Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Exhibition Officer	1* (1983) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	
5	6	6(a)	
Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). (Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshawep).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
7		8	
Essential :		No	
(i) Degree of a recognised University or equivalent.			
OR			
Degree/Diploma in Art from a recognised University/Institution or equivalent.			
(ii) 7 years' experience in a supervisory capacity of designing and organising exhibitions.			
(iii) Experience of visualising and producing exhibits of displays (Evidence to be furnished).			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relax- able at the discretion of the UPSC in the case of candi- dates belonging to the Scheduled Castes and the Sched- uled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
(i) Knowledge of Indian Language(s).			
(ii) Experience of public relations or information work.			
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/depu- tation/transfer grade: from which pro- motion/deputation transfer to be made.	
9	10	11	
(i) 2 years for promotee officers (ii) One year for direct recruits	By promotion falling which by direct re- cruitment	Promotion : Assistant Exhibition Officer (Grade I) with 8 years' regular service in the grade.	

If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13
(i) Group 'A' D.P.C. (for considering promotion) : (1) Chairman/Member, UPSC—Chairman. (2) Joint Secretary (Extension)—Member. (3) Joint Secretary (Admn.)—Member. (4) Deputy Secretary (Crops) —Member. (5) Director of Administration, Directorate of Extension—Member.	Consultation with the UPSC necessary while making promotion and direct recruitment.
(ii) Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation): (1) Joint Secretary (Extension)—Chairman. (2) Joint Secretary (Admn)—Member (3) Deputy Secretary (Crops) —Member (4) Director of Administration, Directorate of Extension—Member.	
Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved, by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

[No. 29—3/78—C.A. IV-5]

R.D. MITTAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1985

सा.का.नि. 314.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग (कनिष्ठ कृषि इंजीनियर) भर्ती नियम, 1969 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम कृषि विभाग (कनिष्ठ कृषि इंजीनियर (भर्ती) संशोधन नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि विभाग (कनिष्ठ कृषि इंजीनियर) भर्ती नियम, 1969 में :—

(क) “कनिष्ठ कृषि इंजीनियर” शब्दों के स्थान पर जहां-जहां वे आते हैं “कृषि इंजीनियर” शब्द रखे जाएंगे।

(ख) अनुसूची में,

(i) स्तम्भ 3 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-क, राजपत्रित”

(ii) स्तम्भ 4 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“700-40-900-द.रो.-40-1100-50-1300 रु.”

(iii) स्तम्भ 6 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।”

(iv) स्तम्भ 12 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

“समूह-क विभागीय प्रोन्नति समिति

(सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन प्रभारी —अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, मशीनरी प्रभाग का प्रभारी—सदस्य

3. निवेशक उपसचिव, प्रशासन प्रभारी —सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।”

(5) स्तम्भ 13 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“क्षेत्री जहाँ करते समय संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करना अनिवार्य है।”

टिप्पण : मूल नियम भारत सरकार की अधिसूचना के साथ तत्कालीन खाद्य, कृषि, ससुदायिक विकास और मत्त-कारिता मंत्रालय (कृषि विभाग) में सं. मा.का.नि.

1771, तारीख 8 जुलाई, 1969 को प्रकाशित हुए थे।

[सं. 12018/7/84-स्था-5]

एन. के. मल्होत्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 11th March, 1985

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture (Junior Agricultural Engineer) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture (Junior Agricultural Engineer) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Agriculture (Junior Agricultural Engineer) Recruitment Rules, 1969 :—

(a) for the words “Junior Agricultural Engineer”, wherever they occur, the words “Agricultural Engineer” shall be substituted;

(b) in the schedule,—

(i) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—
“General Central Service, Group-A, Gazetted.”

(ii) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50 1300.”

(iii) for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”;

(iv) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group-A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of a direct recruit)

1. Joint Secretary incharge of administration	— Chairman
2. Joint Secretary incharge of Machinery Division	— Member
3. Director/Deputy Secretary incharge of administration	— Member

Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of the direct recruits shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.”;

(v) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.”

Note.—The Principal rules were published with the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Food, Agriculture, Community Development and Co-operation (Department of Agriculture) No. G.S.R. 1771 dated the 8th July, 1969.

[No. 12018/7/84-Estt. V]

N. K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1985

मा. का. नि. 315.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जनसक्ति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय में बाई बाय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जनसक्ति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय (बाई बाय) भर्ती नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं प्राप्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उमरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने दोसे व्यक्ति से, जिसका पति या त्रिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपन पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अव्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

1703 GI/84—3

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे छात्रों, आय समा में छूट और अन्य ग्राहकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र या मरकाज द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ग्रथबा अचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु -स.मा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्र य मिबिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नही
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	6क
बाई बाय	(एक) * 1985 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र य सेवा समूह "ब"	196-3-220- द. रो.-3 232 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्र य सरकार द्वारा जाग. किण गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल का जा सकता है) टिप्पणी: आयु स.मा अवधारित करने के लिए 'निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत का गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु स.मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	

मंथने भर्त्सना किए, जान बाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा का अवधि, यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तानि
का दशा में लागू होंगे या नहीं

7	8	9
आवश्यक : शून्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष
वांछनीय :		4
(1) आठवीं पास		
(2) परिचर के रूप में संस्थान/अस्पताल/ क्लिनिक/नर्सिंग होम में सेवा करने का 1 वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति / भर्ती साधे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाला रिक्तियों का प्रतिपत्तना। जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

साधे भर्ती द्वारा

साधे नहीं होता

यदि विभागाय प्रोन्नति समिति है तो उसका सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ब" विभागाय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

साधे नहीं होता

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष
2. संबंधित योजना अधिकारी—सदस्य
3. डा एम आई में श्रेणी (1) कार्य देख रहे अनुभाग अधिकारी—सदस्य
4. जनस्थिति संरक्षण संगरोध और संवयन निदेशालय में समूह "ब" स्थापना का अनुभाग अधिकारी—सदस्य

[सं. 13--40/83-पी.पी.-2]

ए.एम. सिंह, प्रवर सचिव

New Delhi, the 11th March, 1985

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ward Boy in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Ward Boy) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay. The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification. No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1977
1	2	3	4	5	6	6(a)
Ward Boy	One (1985) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in	No

1	2	3	4	5	6	6a
					India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			
7	8	9	10			
Essential —Nil Desirable (i) 8th pass. (ii) 1 year experience of serving in the institutions/hospital/clinic/nursing home as Attendant.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.				
11	12	13				
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Chief Administrative Officer—Chairman 2. Scheme Officer concerned—Member 3. Section Officer dealing with class IV work in DMI—Member 4. Section Officer of Group 'D' Establishment in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage—Member	Not applicable				

[No. 13-40/83—PP. II]
A.M. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1985

सा. का. नि. 316.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिस्तर निदेशालय (सहायक पशुधन अधिकारी) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के विषय अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकतम से पूर्व किया गया है या करने से नोप किया गया है, बिस्तर निदेशालय में सहायक पशुधन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बिस्तर निदेशालय, सहायक पशुधन अधिकारी भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहताएं: वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेख्य कार्य तथा सघन लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद अवकाश प्रचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
सहाय्य सहायक पशुधन अधिकारी	1 * (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय	650-30-740-35 810-द. गो. - 35- 880-10-1000- द. गो. - 40 1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहण			सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं			
7 लागू नहीं होता			8 लागू नहीं होता		9 लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति / भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाएगा।			
10 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा			11 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण / स्थानांतरण :			
			(क) केन्द्र/ राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :- (1) जो सशु पद धारण कर रहे हैं, या (2) जो 550-900 रु. के वेतनमान में या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं, या (3) जो 425-700 रु. के वेतनमान में या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और (ख) जिनके पास किसी माध्यम प्राण विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में डिग्री या इसके समतुल्य ग्रहण है प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें सभी संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति में शीक पहले धारित किया अन्य काउंटर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थापनांतरण पर आये अधिकारियों के पुष्टि-करण पर विचार करने के लिए)

इस पद पर प्रतिनियुक्ति पर और स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए किन्हीं अधिकारों का ब्यवहार करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक (प्रशासन),
विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त (विस्तार) —सदस्य
3. अवर सचिव (फसल) —सदस्य
4. समूह "क" का एक ऐसा राजपत्रित अधिकारी (उपेष्ट बतनमान) जिसके अधीन संबंधित समूह "ख" अधिकारी को कार्य करना है / कार्य कर रहा है —सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनात्मक सजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

[सं. 29-1/85- फ. प्र.- 4-13]

New Delhi, the 13th March, 1985

G.S.R. 316:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Assistant Livestock Officer) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Livestock Officer in the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya), namely :

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya), Assistant Live stock Officer, Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit & other qualification, etc :—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Livestock Officer	1* (1984)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200.
	*Subject to variation dependent on workload,		

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
(5)	(6)	(6a)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)
Not applicable	By transfer on deputation/transfer.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
(11)

Transfer on deputation/transfer :—

Officers under the Central/State Government

- (a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or
(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and
- (b) possessing degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

- Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation of the transferee officers)
1. Director of Administration Directorate of Extension—Chairman.
 2. Joint Commissioner (Extension)—Member.
 3. Under Secretary (Crops) Member.
 4. Group 'A' Gazetted officer (Senior scale) under whom the Group 'B' official concerned is to work/working—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment to the post on deputation and transfer.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1985

सा. का. सि. 117—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि विकास निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पर) भर्ती नियम 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विकास निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पर) भर्ती (संशोधन) नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि विकास निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पर) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, लेखापाल (कपास में) के पद से संबंधित मद सं. 17 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी; अर्थात् :-

1	2	3	4	5
17	लेखापाल	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय लेखा समूह "ग" अराजपक्षित (अनुमतिहीन)	425-15-500- द. रो. 15-560- 20-700- द. रो. - 25-800 रु.

6	7	8	9	10
अवयव	<p>40 वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आयुदान प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार अवसरों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक :-</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में बाणिज्य में डिग्री या लेखा कर्म में डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>(2) सरकार/ संगठन में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव लेखा कार्य में होना चाहिए।</p>	नहीं	दो वर्ष

11	12
प्रोत्तति द्वारा, जिसके त होने (सकने पर) सीधे भर्ती द्वारा	ऐसे कनिष्ठ लेखापाल से प्रोत्तति, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :-	साफ नहीं होता

1. निदेशक,

कृषि विकास निदेशालय —ग्रह्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक, प्रशासन का भारमाधक —सदस्य

3. केंद्र सरकार के अन्य कार्यालयों से एक समूह "क" का अधिकारी —सदस्य

[स. एक. 1-5/83- फ. प्र.-4-9]

भार. डी. मित्तल, सचिव

पाठ टिप्पण, मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) तारीख 13-4-68 में पृष्ठ 813 पर सरकारी अधिसूचना, कृषि मंत्रालय सं० सा० का० नि० 712, तारीख 13-4-68 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया :—

- (1) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 2622-23 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1944 तारीख 19-8-1969
- (2) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 3721 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 2691, तारीख 29-11-1969
- (3) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 2142-47 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 760, तारीख 22-5-71
- (4) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 3075 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1124, तारीख 31-7-71
- (5) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 5005-8 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1766, तारीख 27-11-71
- (6) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 1424-25 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 764, तारीख 21-7-73
- (7) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 2840-41 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1298 तारीख 1-10-1977
- (8) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 1645-46 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 903, तारीख 15-7-78
- (9) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 844 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 445, तारीख 24-3-79
- (10) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 1610 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 762, तारीख 19-7-80
- (11) भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i) में पृष्ठ 2700-02 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1093, तारीख 20-10-84

New Delhi, the 15th March, 1985

G.S.R. 317:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1968.

1. (1) These rules may be called the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, for items number 17 relating to the post of Accountant (Cotton Cess) and the entries relating thereto, the following item and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
17	Accountant	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-gazetted, (Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700-EB- 25-800.
6	7		8	
Non-Selection.	Not exceeding 40 years.		Essential :	
	Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		(1) Degree in Commerce or Diploma in Accountancy of a recognised University/Institute or equivalent.	
	In respect of the posts, the appointment to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		(2) Ten years experience in Government/ Organisation of which minimum five years should be in accounts work.	

(i) for the expression "Class III" wherever they occur, the expression "Group 'C'" shall be substituted;

(2) अनुसूची में चिन्हित श्रमिक सहायक के पद से संबंधित क्रम सं० 4 के सामने स्तम्भ 7 के

- (ii) in the Schedule against serial number 4 relating to the post of Junior Marketing Assistant, for the entry under column 7, the following entry shall be substituted:—

“Essential :

Degree in Science (including Home Science) preferably with Diploma in Marketing or Marketing Management”.

[No. 5-24/84-Fy(Adm)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

Foot Note :

GSR No. 446 Gazette of India dated 28-4-73.
(SL No. 4)

सिंचाई और विद्युत मंत्रालय
(सिंचाई विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1985

सां०का०नि० 319:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग प्रधान नकशानवीस भर्ती नियम, 1981 का आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय जल आयोग प्रधान नकशानवीस भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये 16 मई, 1981 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग प्रधान नकशानवीस भर्ती नियम, 1981 के आरम्भ भाग में, “केन्द्रीय जल और शक्ति आयोग (जल पक्ष) प्रधान नकशानवीस भर्ती नियम, 1969” शब्दों, कोष्ठकों और अंकों के पश्चात् “कृषि और सिंचाई मंत्रालय (सिंचाई विभाग) (गंगा बेसिन जल श्रोत संगठन) अनुपचिवीय और सचिवीय वर्ग-III पद भर्ती नियम, 1963, जहाँ तक उक्त संशोधन प्रधान नकशानवीस और सिंचाई तथा शक्ति मंत्रालय (प्रधान नकशानवीस) भर्ती नियम, 1969, से है”, शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे।

राष्ट्रीकरण आपन

सिंचाई मंत्रालय के अधीन गंगा बेसिन जल श्रोत संगठन में और सिंचाई विभाग के सिंधु जल, गंगा बेसिन संयुक्त नदी आयोग पक्ष में अराजपत्रित तकनीकी पदों, जिनमें प्रधान नकशानवीस का पद भी है, को 3 नवम्बर, 1978 से, तत्कालीन कृषि और सिंचाई मंत्रालय (सिंचाई विभाग) (वर्तमान सिंचाई और शक्ति मंत्रालय) के पत्र सं० 3/17/77 प्रशासन-11, तारीख 3 नवम्बर, 1978 और 4 नवम्बर, 1978 के अनुसार जारी किए गए आदेशों द्वारा केन्द्रीय जन आयोग में, जो सिंचाई मंत्रालय का एक संलग्न कार्यालय है, तत्संबंधी ग्रेडों में आमेलित कर दिया गया है। ये पद उस तारीख से केन्द्रीय जल आयोग के आग हो गए हैं। केन्द्रीय जल आयोग में प्रधान नकशा-

नवीस के पद के लिए भर्ती नियम जो केन्द्रीय जन और शक्ति आयोग (जल पक्ष) प्रधान नकशानवीस भर्ती नियम, 1969 द्वारा बनाए गए थे और तदनन्तर 16 मई, 1981 की अधिसूचना द्वारा जो सां०का०नि० सं० 482 के अधीन प्रकाशित की गई थी, आलोच्य किए गए थे। चूंकि गंगा बेसिन जल श्रोत संगठन और सिंचाई विभाग में प्रधान नकशानवीस के पद के लिए भर्ती नियम अब निरर्थक हो गए हैं अतः उन्हें अतिक्रमणकारी, अधिसूचना की तारीख से अर्थात् 16 मई, 1981 से निरसित किया जाना है। इस अधिसूचना को उस तारीख से प्रवृत्ति करने से जिता पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पाद टिप्पण-केन्द्रीय जल आयोग प्रधान नकशानवीस भर्ती नियम, 1981 भारत के राजपत्र, तारीख 16 मई, 1981 में सां०का०नि० सं० 34/81-एफ 39/13/77-स्थापन 1, तारीख 30 अप्रैल, 1981 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

सं० 6/85-मिंसल सं० 39/13/77-प्रशा०-एफ/स्था०-एफ)

ज० क० सरखाहा, अवसर सांचव

MINISTRY OF IRRIGATION & POWER

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 14th February, 1985

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission Head Draftsmen Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Head Draftsmen Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 16th day of May, 1981.

2. In the Central Water Commission Head Draftsmen Recruitment Rules, 1981, in the preamble, after the words, brackets and figures “Central Water and Power (Water Wing) Head Draftsmen Recruitment Rules, 1969”, the words, brackets and figures “the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Irrigation) (Ganga Basin Water Resources Organisation) Non-Ministerial and Ministerial Class-III Posts Recruitment Rules, 1963 in so far as they relate to the post of Head Draftsman and the Ministry of Irrigation and Power (Head Draftsmen) Recruitment Rules, 1969,” shall be inserted.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The non-gazetted technical posts, including the post of Head Draftsman, in the Ganga Basin Water Resources Organisation under the Ministry of Irrigation and the Indus Water/Ganga Basin/Joint River Commission Wings of the Department of Irrigation have been merged with corresponding grades in the Central Water Commission, an attached office of the Ministry of Irrigation, with effect from the 3rd November, 1978 by orders issued by the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Irrigation) (now Ministry of Irrigation and Power) vide letters No. 3/17/77-Adm. II dated the 3rd November, 1978 and the 4th November, 1978. These posts became part of the Central Water Commission from that date. The recruitment rules for the post of Head Draftsman in Central Water Commission, as

framed vide Central Water and Power Commission (Water Wing) Head Draftsman Recruitment Rules, 1969 were subsequently superseded by notification dated the 16th May, 1981 published under GSR No. 482. Since the recruitment rules for the post of Head Draftsman in the Ganga Basin Water Resources Organisation and the Department of Irrigation have become obsolete and hence are sought to be repealed from the date of the superseding notification i.e. the 16th May, 1981. None will be adversely affected as a result of this notification, being made effective from that date.

Foot note :—Central Water Commission Head Draftsman Recruitment Rules, 1981 were published in the Gazette of India dated the 16th May, 1981 under GSR number 482 vide Ministry of Irrigation notification No. 34/81-F, 39/13/77-Estt. I dated the 30th April, 1981.

[No. 6/85-F, 39/13/77-Adm. I|Estt. I]

J. K. MARWAHA, Under Secy.

नौबहन और परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 320:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्ति और परिवहन अधिकारी, लक्षद्वीप प्रशासन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप प्रशासन (नौबहन पक्ष विभाग) भर्ती नियम 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पुरोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किरा बर्त या प्रवर्त के व्यक्ति की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

9. व्याप्ति:— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अव्यय पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा]	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
पूर्ति और परिवहन अधिकारी	1* (1984) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संश्लेषण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसू- चि संश्लेषण	650-30-740- 35-810-ब. रो.- 35-880-40- 1000-ब. रो.-40- 1200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

6

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें विभिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

नहीं

2 वर्ष

(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य।

(ii) स्टीमर द्वारा यात्री और माल परिवहन से संबंधित विषयों में प्रबंध करने का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवेक्षण अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सके।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा स्थौरा अधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो सर्वेण पद धारण किए हुए हैं, या

(ख) जिन्होंने 350-900 के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 425-700 रु० के या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और ।

(ख) जिसके पास सर्व 7 में विहित सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं, और अनुभव है।

कांटर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांटर बर्ग पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की दशा में है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया

जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

1. कलक्टर तथा विकास अधिकारी—अध्यक्ष
2. पुलिस अधीक्षक—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर, लोक निर्माण विभाग और अनुकल्पी रूप में ज्येष्ठ शिक्षा अधिकारी—सदस्य
4. निदेशक, मत्स्य उद्योग—सदस्य सचिव

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती प्रतियुक्ति पर किता अधिकारों का चयन और इनमें से किसी का संशोधन उसे शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. पी. डब्ल्यू/पी. ई. यू.-41/81]

आर. टी. पांडेय, अवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT (Ports Wing)

New Delhi, the 23rd February, 1985

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supply and Transport Officer, Lakshadweep Administration, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration (Department of Shipping Wing) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post Classification and Scale of pay.—

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, will be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Supply and Transport Officer	1* (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)						

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

(7)

(8)

(9)

Essential :

No.

2 Years.

(i) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent.

(ii) 5 Years' experience of handling matters connected with passenger and goods transport by steamer.

Note 1 : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to schedule castes and scheduled Tribes If, at any stage of the selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion :

Cargo Superintendent with 8 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officer under the Central/State Governments and Union Territories :--

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-500 or equivalent; or

(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee

1. Collector and Development Commissioner—Chairman.

2. Superintendent of Police—Member.

3. Executive Engineer, Public Works Department and Senior Medical Officer as alternative ---Member.

4. Director of Fisheries—Member.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1985

सा.का.नि. 321.—केन्द्रीय सरकार, नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) अधिनियम, 1976 (1976 का 33) की धारा 46 की उपधारा (2) के खण्ड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 की दूसरी अनुसूची में, भाग 1 में, गुजरात से संबंधित क्रम सं. 2-क के सामने स्तम्भ (4) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

“(i) नगर भूमि अधिकरण और पदेन सचिव,
गुजरात सरकार,
राजस्व विभाग,
अहमदाबाद।

(ii) अपर नगर भूमि अधिकरण और पदेन सचिव,
गुजरात सरकार,
राजस्व विभाग,
अहमदाबाद।”

[फाइल सं. 4/4/84-यू.सी.यू.]

शशी जैन, निदेशक

पक्ष टिप्पण :

गुजरात सरकार के लिए अपील प्राधिकारी पहले, सा.का.नि. 33 तारीख 23 दिसम्बर, 1976 के रूप में अधिसूचित और भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड-3 उपखण्ड (i), तारीख 1-1-1977 में प्रकाशित नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) आठवाँ संशोधन नियम, 1976 और सा.का.नि. 428, तारीख 14 मार्च 1977 के रूप में अधिसूचित तथा भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) सं. 13, तारीख 26 मार्च, 1977 में प्रकाशित और भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 9-4-1977 में प्रकाशित सा.का.नि. सं. 507, तारीख 30-3-1977 के रूप में अधिसूचित नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) संशोधन नियम, 1977 के अधीन विहित किए गए थे।

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 12th March, 1985

G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) read with clause (a) of sub-section (2) of section 46 of the Urban Land (Ceiling & Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Urban Land (Ceiling & Regulation) Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling & Regulation) (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Second Schedule to the Urban Land (Ceiling & Regulation) Rules, 1976, in Part I, against serial No. 2—A, relating to Gujarat, in column (4) for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

- (i) Urban Land Tribunal and Ex-officio Secretary to Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad.
- (ii) Additional Urban Land Tribunal and Ex-officio Secretary to Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad.”

[File No. 4/4/84-UCU]
SHASHI JAIN, Director

Foot Note : Appellate Authority for Government of Gujarat were first prescribed vide the Urban Land (Ceiling & Regulation) Eighth Amendment Rules, 1976 notified as GSR 33 dated the 23rd December, 1976 and published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 1-1-1977 and the Urban Land (Ceiling & Regulation) Amendment Rules, 1977 notified as GSR 428 dated the 14th March, 1977 and published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) No. 13 dated the 26th March, 1977 and GSR No. 507 dated 30-3-1977 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 9-4-1977.

संचार मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1985

शुद्धिपत्र

सा.का.नि. 322 :—इस मंत्रालय की दिनांक 2 फरवरी, 1985 की अधिसूचना संख्या ए-12018/2/84-प्रशासन के अंग्रेजी पाठ में अनुश्रवण संघटन (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में निम्नलिखित टिप्पणियाँ :

“Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedules Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.”

इन नियमों की अनुसूची के स्तम्भ 7 में “Desirable” qualification से संबंधित खण्ड के स्थान पर “Essential” Educational and other qualification से संबंधित खण्ड के अधीन “5 years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi शब्दों के नीचे दिखायी जानी चाहिए।

[सं. ए-12018/2/84-प्रशासन]

के. पी. राधाकृष्णन किदावे, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

New Delhi, the 4th March, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 322.—In the English version of this Ministry's Notification No. A-12018/2/84-Admn. dated 2nd February, 1985, the undermentioned notes in the schedule to the Monitoring Organisation (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1985, namely :—

"Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public

Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

should appear in column 7 of the Schedule annexed to the rules below the words, "5 years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi" under the clause relating to "Essential Educational and other qualifications instead of the clause relating to "Desirable" qualifications.

[No. A-12018/2/84-Admn.]

K. P. RADHAKRISHNAN KIDAVE, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1985

सां.कां.नि.०३२३—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रेल सेवा आयोग (अध्यक्ष, सदस्य सचिव और सहायक सचिव) भर्ती नियम, 1970 का अधिकरण करते हुए, ऐतरे अधिकरण से पूर्व किये जाने वाले कृत्याकृत्य को छोड़कर, राष्ट्रपति, रेल मंत्रालय के रेलवे भर्ती बोर्ड में अध्यक्ष, सदस्य सचिव और सहायक सचिव के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :—(1) नियम रेलवे भर्ती बोर्ड (अध्यक्ष, सदस्य सचिव और सहायक सचिव) भर्ती नियम, 1985 का।
- (2) ये सरकार के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना :—ये नियम रेल मंत्रालय में रेलवे बोर्ड भर्ती बोर्डों के अध्यक्ष, सदस्य सचिव और सहायक सचिव के पदों पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे सम्बद्ध वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों के लिये भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. अध्यक्ष का कार्यकाल :—(1) अध्यक्ष का कार्यकाल 6 वर्ष या जब तक कि वह 62 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेता, जब तक जो भे पहले हो, होगा ;
- (2) 3 अध्यक्ष पुनर्नियुक्ति और सदस्य सचिव के रूप में नियुक्ति के लिये अपात्र होगा।
- (3) जब किसी सेवारत अधिकारी को अध्यक्ष के रूप में नियुक्त किया जाता है तो उसे अधिवर्षता की आयु प्राप्त करने तक प्रतिनियुक्ति पर माना जायेगा और उसके बाद वह पुनः नियुक्ति की शर्तों पर होगा। वह अपने मूल विभाग में वापस जाने के लिये अपात्र होगा।
6. सदस्य सचिव का कार्यकाल (1) सदस्य सचिव तब तक पद पर बना रहेगा जब तक कि वह 58 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेता और अपने मूल विभाग में वापस जाने के लिये अपात्र होगा।
- (2) सदस्य सचिव पुनर्नियुक्ति के लिये अपात्र होगा लेकिन अध्यक्ष के रूप में नियुक्ति के लिये पात्र होगा।
7. अर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति,—(1क) जिसने किम् ऐसी व्यक्ति से, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जिवित हो, विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो, या (ख) जिसने एक पति/पत्नी के जिवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा। बशर्त कि केन्द्र सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले स्वयं विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुचित है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे दे।
8. छुट देने की शक्ति :—जहां केन्द्र सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कोलोचित हो तो वह इसके कारणों के आधार पर, जो कि लिखित रूप में दर्ज किये जाने हैं तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से नियम 5 और 6 को छोड़कर इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को छूट दे सकती है।
9. व्याख्या :—यदि इन नियमों की व्याख्या के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसे केन्द्र सरकार को भेज दिया जायेगा जिसका निर्णय अन्तिम होगा।

1	2	3	4	5	6	6क
	19* (1984)					
2. सदस्य सचिव	*कार्यभार पर आधारित परिवर्तन के अधीन।	समूह 'क' राज- पत्रित	1500-60-1800 लागू नहीं 100-2000 रु०	रेल मंत्रालय द्वारा संघ लोक सेवा आयोग को चयन के लिए आदे- दन अघेपित करने की तारीख को 52 वर्ष से कम न हो।	लागू नहीं	
7	8	9	10			
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	—			
10 और 11		12	13			

चयन निम्न प्रकार से किया जायेगा :—

लागू नहीं

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग
के माध्यम पर, मार्ग करके किया जायेगा।

(1) वार्षिक अर्हताओं और अनुभव के विवरण सहित प्रत्येक पद के लिए कम-से-कम 3 व्यक्तियों के नामों का एक पैतय, जो रेल मंत्रालय द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे गये हों संघ लोक सेवा आयोग को अघेपित किया जायेगा, जो उस पैतय से एक उम्मीदवार का चयन और उसकी संस्तुति करेगा।

(2) चयन के क्षेत्र में रेल मंत्रालय में (रेलवे बोर्ड सचिवालय, क्षेत्रीय रेल, उत्पादन इकाइयाँ आदि), कार्यरत निम्नलिखित अधिकारी (आयत):

(1) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (1500--2000 रुपये)

(2) समूह 'क' वरिष्ठ वेतनमान अधिकारी (1100-1600 रुपये)
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा अवधि।

1	2	3	4	5	6	6क
3. सहायक सचिव	18* (1984) *कार्यभार पर आधारित परिवर्तन के अधीन	समूह 'ख' राजपत्रित	650-30-740-35- 810-द.रो.-35 880-40-1000- द. रो.-40-1200 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर
11	12	13	

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

लागू नहीं

पद पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) सचिवालय, क्षेत्रीय रेलों, उत्पादन इकाइयों आदि के अधिकारी :

(क) (i) समान पद धारण करने वाले, या

(ii) 500-900 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष पदों में 3 वर्ष की सेवा या

(iii) 425-700 रुपये वेतनमान अथवा समकक्ष पदों में 8 वर्ष की सेवा और

(ख) प्रशासन, स्थापना और लेखा से सम्बन्धित मामलों का अनुभव।

(उत्तरी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित दूसरे मंत्रालय पद से प्रतिनियुक्ति का अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पणी:—अब एक रेल अधिकारी सहायक सचिव के पद के लिये चुना जाता है तो उसे अधिकारी की, जिस रेलवे पर वह कार्यरत है, उससे भिन्न रेलवे के आयोग में नियुक्ति किया जायेगा।

[सं. 79/ई (जी आर)/1/25/1]

आर. रामनाथन, संयुक्त निदेशक, म्था. सा. (वि०)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 28th February, 1985

G.S.R. 323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Railway Service Commission (Chairmen, Member Secretaries and Assistant Secretaries) Recruitment Rules, 1970, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chairmen, Member Secretaries and Assistant Secretaries in the Railway Recruitment Board of the Ministry of Railways, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Railway Recruitment Board (Chairmen, Member Secretaries and Assistant Secretaries) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts of Chairmen, Member Secretaries and Assistant Secretaries of the Railway Recruitment Boards in the Ministry of Railways.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Methods of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule.

5. Tenure of office of Chairman.—(i) A Chairman shall hold office for a period of 6 years or till he attains the age of 62 years, whichever is earlier.

(ii) A Chairman shall be ineligible for re-appointment and for appointment as a Member-Secretary.

(iii) When a serving officer is appointed as Chairman, he shall be treated on deputation until he attains the age of superannuation and thereafter he shall be on re-employment terms. He shall be ineligible to revert to his parent Department also.

6. Tenure of office of Member Secretary.—(i) A Member Secretary shall hold office until he attains the age of 58 years and shall be ineligible to revert back to his parent Department.

(ii) A Member Secretary shall be ineligible for re-appointment but shall be eligible for appointment as a Chairman.

7. Disqualification.—No person,—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order of reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules other than rules 5 and 6 with respect of any class or category of persons.

9. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government whose decision shall be final.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 2423-A (CSR 404B) of the Indian Railway Establishment Code Volume II.
1	2	3	4	5	6	6(a)
1. Chairmen	19* (1984) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted	Rs. 2000-125/2-2250. Note : Retired Railway/ Government officer appointed as Chairman shall be permitted to draw separately pension sanctioned to them subject to the condition that pay plus gross amount of pension and/or pensionary equivalent or other benefits do not exceed the pay last drawn on retirement.	Not applicable	Minimum 45 years Maximum 62 years Note : Not less than 45 years on the date of forwarding of the request by the Ministry of Railways to the Union Public Service Commission for making selection.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	—
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	
The selection shall be made in the following manner : (1) A panel of names consisting of atleast three persons for each post, with details of educational qualifications and experience who are considered by the Ministry of Railways as suitable for appointment to the post will be forwarded to the Union Public Service Commission, who will then select and recommend a candidate from that panel. (2) The field of choice shall consist of:— (i) Serving officers of the Central (including Railways)/State Governments. (ii) Retired officers of Central (including Railways)/State Governments. (iii) Ex-Member of Parliament. (iv) Men of repute, e.g., educationists, eminent lawyers etc.		Not applicable	
		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 2423-A (CSR 404B) of Indian Railway Establishment Code Volume II
1	2	3	4	5	6	6a
2. Member Secretary.	19* (1984) *Subject to variation dependent on work-load	Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800-100-2000	Not applicable	Not less than 52 years on the date of forwarding of the request by the Ministry of Railways to the Union Public Service Commission for making selection.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	—

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>The selection shall be made in the following manner:</p> <p>(1) A panel of names consisting of atleast 3 persons for each post, with details of educational qualifications, experience etc. who are considered by the Ministry of Railways as suitable for appointment to the post will be forwarded to the Union Public Service Commission who will then select and recommend a candidate from that panel.</p> <p>(2) The field of selection shall consist of serving officers in the Ministry of Railways (Railway Board Secretariat, Zonal Railways, Production Units etc.) holding posts in the :</p> <p>(i) Junior Administrative Grade (Rs. 1500-2000), or</p> <p>(ii) Group 'A' Senior-Scale Officers (Rs. 1100-1600) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p>	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 2423-A (CSR 404B) of the Indian Railway Establishment Code Volume II.
--------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	6a
3. Assistant Secretary	18* (1984) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	----------------------------	---

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Transfer on Deputation</p> <p>Officers of the Ministry of Railways (Railway Board, Secretariat, Zonal Railways, Production Units etc.)</p> <p>(a) (i) holding analogous posts ; or</p>	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

11

12

13

- (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent; and
- (b) possessing experience in Administration, Establishment and Accounts matters.
- (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 3 years).
- Note : As and when a Railway Officer is selected for the post of Assistant Secretary, such officer will be posted to a Commission in a different railway from the one in which the officer is working.

[No. 79/E(GR) /I/25/1]

R. RAMANATHAN, Jt. Director Estt. G. (R)

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1985

मा. का. नि. 324 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और समय-समय पर यथासंशोधित लेखा परीक्षा सैन, श्रम कल्याण, श्रम मंत्रालय समूह "ख" (राजपत्रित और अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1981 को अधिष्ठात करने हुए श्रम मंत्रालय के लेखापरीक्षा सैन, श्रम कल्याण में समूह "ख" (राजपत्रित और अराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिति :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेखा परीक्षा सैन, श्रम कल्याण, श्रम मंत्रालय समूह ख (राजपत्रित और अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जाति है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जेठिन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थाय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने का शक्ति :—जहां केन्द्रिय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्रालय से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों को श्रावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

9. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति	साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखा अधिकारी (लेखा परीक्षा सैन)	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	840-40-1000 व. रो-40-1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सो धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य स धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिक्रमा द अवधि, गदि कोई हो
 भर्ताएं विहित ग्रामु और शैक्षिक भर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों का दणा में लागू होंग या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत अधिकार के लिए द वर्ष
भर्ती का पद्धति / भर्ती मं धे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भर्ती जाने वाली र्क्तियों को प्रतिणतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती क दणा में धे श्रेणियों निनमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।	
11	12	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :	
	(1)(i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो तुल्य श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का अनुभव है : या	
	(ii) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सक्ष पद या 550 - 900/500-900 रु. के वेतनमात में कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार के या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है ; या	
	(iii) किसी भी केन्द्रीय संगठित लेखा विभागों से ऐसे लेखा/लेखा परीक्षा अधिकारी या ऐसे लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा क है ।	
	(2) ऐसे विभागीय कनिष्ठ लेखा अधिकारी पद पर भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा ।	
	(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के संघ लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उस प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत उस संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि के, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसके संरचना	भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संप लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
(पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति	किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संप लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।	
1. सहानिदेशक (श्रम कल्याण)---सध्यक्ष		
2. कल्याण आयुक्त (मुख्यालय)---सदस्य		
3. उप सचिव---सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ लेखा अधिकारी:	1* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" घराज-पत्रित	500-20-700-द. रो - 25-900 रु।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है या सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में 10 वर्ष सम्मिलित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्था या समतुल्य से रोकड़ा और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ा लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है। (2) (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सद्रण पद धारण किए हुए हैं या अधीनस्थ लेखा सेवा के लेखाकार या किसी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग में अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें धनगत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर राष्ट्रीय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

1. महानिदेशक (श्रम कल्याण)—अध्यक्ष
2. कल्याण आयुक्त (मुख्यालय)—सदस्य
3. उप सचिव—सदस्य

किसी अधिकारी का स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए बयान करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 12th March, 1985.

G.S.R. 324.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Audit Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour Group 'B' (Gazetted and non-Gazetted posts) Recruitment Rules 1981, as amended from time to time, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' (Gazetted and non-Gazetted) posts in the Audit Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Audit Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour Group B (Gazetted and non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—the number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be made for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	No. of Post.	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
1. Accounts Officer (1985) (Audit Cell)	1*	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 840-40-1000-EB-40-40-1200.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
N.A.	Two years for Promotee Officer	by promotion/transfer on deputation.	Promotion/transfer on deputation— (1) (i) Section Officers of the CSS or Officers holding posts in the equivalent grade with 3 years service in the grade who have undergone training in Cash & Accounts Work in the Institute of the secretariat Training and Management & equivalent and possess experience in	Group 'B' DPC (for consultation/confirmation). 1. Director General (Labour Welfare) —Chairman. 2. Welfare Commissioner (Headquarters) —Member 3. Deputy Secretary —Member.	Consultation with the UPSC not necessary while selecting an Officer appointment to the post.

11

cash, accounts & budget work; or

(ii) Officer under the Central Govt. holding analogous posts or posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the scale of Rs. 550-900/500-900 with 5 years' service in the grade; or

(iii) Accounts/Audit Officers or SAS Accountants with 5 years' service in the grade from any of the Central organised Accounts Departments.

- (2) The departmental Junior Accounts Officer with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case, he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departmental shall ordinarily not exceed 3 years).

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30, of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Junior Accounts 1 st Officer (1985)		General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.	Rs.500-20-700-EB-25-900.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

*Subject to variation dependent on workload.

Period of probation, if any	Method of rectt. by whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
N.A.	By transfer on deputation/transfer.	<p><i>Transfer on deputation/transfer:—</i></p> <p>(i) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years' service in the grade or with 10 years' combined service in the grades of Assistant/Upper Division Clerks or Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' service in the grade who have undergone training in Cash & Accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possess 3 years' experience of cash, accounts and budget work.</p> <p>(ii) Failing (i) above officers under the Central Government holding analogous post or Subordinate Accounts Service Accountants or Subordinate Accounts Service Passed Clerks from any of the Central organised Accounts Departments.</p> <p>(Period of deputation period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B DPC'</p> <p>(For considering confirmation of transferee Officer).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General (Labour Welfare) —Chairman. 2. Welfare Commissioner (Headquarters) —Member. 3. Deputy Secretary —Member. 	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on transfer.

[File No. A-12018/2/1984-W.I.]

R. D. MISHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1985

भा. का. नि. 325.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (समूह ग और घ पद) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम और केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (समूह ग और घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (समूह ग और घ पद) भर्ती नियम, 1972 में—

(1) नियम 6 के अन्तर्गत निम्नलिखित नियम अंगीकृत किया जाएगा, अर्थात्:—

"7 चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व:—इन नियमों में किस्म वाक के होने हुए भी इन नियमों के अर्धत चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेना।

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महासमादेष्टा होम गार्ड, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

(2) अनुसूची में चपरासी के पद से संबंधित श्रम संख्या 41 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का स्थान पर निम्नलिखित श्रम संख्या और प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
11. चपरासी	40 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह व. पराजयप्रतिष्ठित अनुसूचि सचिव, य	196-3-220-व. रो. -3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	टिप्पणी: 1:—रतब 7 में उल्लिखित आयु सीमा अवधि धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भ्रष्ट जो अन्तर्गत और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						टिप्पणी: 2:—ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है; आयु सीमा भवधारित करने का निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में अन्तर्गत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक : आठवीं कक्षा का प्रमाण पत्र या उसके समतुल्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष	25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधा भर्ती द्वारा 75 प्रतिशत सीधा भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण :— 25 प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे स्फार्ड बाबा, फराश, चोकोदार, माल में से स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने अपने श्रेणी/पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है और उनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत दे सकते हैं।	पृष्ठ के संबंध में समूह "घ" लागू नहीं होता विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में बनेगी:— उप महानिदेशक, कारखाना मालाह सेवा और धर्म संस्वात, मम्बई— —अध्यक्ष निदेशक, डाक सुरक्षा—सदस्य	

New Delhi, the 16th March, 1985.

G.S.R. 325.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Labour Institutes and Regional Labour Institutes (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Grade C and D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1972.

(1) After rule 6 the following rule shall be inserted, namely:—

"7—Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding, anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

(2) In the schedule, for serial No. 41 relating to the post of peons and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
41. Peon	40 (Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group D, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 7 shall in each case be the closing date for the receipt of application from candidate in India other than those in the Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep) Note 2 : In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Essential : Eighth Standard Certificate or its equivalent.							
Not applicable	Two years	25% by transfer failing which by direct recruitment 74% by direct recruitment.	Transfer : 25% of the vacancies by transfer from safaiwala, Farash, Chowkidar, Mali with 5 years service in the respective grade/post rendered after appointment there-to on a regular basis and who possess and elementary literacy and give proof of ability to read either english or Hindi or Regional Language.			Group 'D' Departmental Promotion Committee (For Confirmation) consisting of Deputy Director General, Factory Advice Service and Labour Institute, Bombay—Chairman Director (Dock Safety) Member.	Not applicable						

भारतीय सर्वेक्षण विभाग

बैंगलूर, 11 मार्च, 1985

केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियमावली, 1985 के नियम 5 (1) के अधीन जारी सेवा-समाप्त का नोटिस सा.का.नि. 323:—केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा), नियमावली, 1965 के उप-नियम (1) के अनुसरण में, मैं ब्रिगेडियर ए. एस. अय्यर, निदेशक (सिलेक्शन ग्रेड), दक्षिणी सर्किल, एतद्द्वारा, श्री बी. सी. रंगा स्वामी, टी. टी. टी. "बी" (प्लेनटेबलक), संख्या 8 पार्टी (द.स.), भारतीय सर्वेक्षण विभाग, बैंगलूर को नोटिस देता हूँ कि जिस तारीख को इस नोटिस की तामील की जाए अथवा उन्हें दिया जाय। जैसी भी स्थिति हो, उस तारीख से लेकर एक माह की अवधि की समाप्ति की तारीख से उनकी सेवाएं समाप्त समझी जाएंगी।

[सं० ई० 2-10230/1196-बी (वॉल्यूम/आरएम)]

ए. एस. अय्यर, ब्रिगेडियर

निदेशक (सिलेक्शन ग्रेड)

दक्षिणी सर्किल,

(नियुक्ति प्राधिकारी)

पावती

मैं एतद्द्वारा, आज सेवा समाप्ति के नोटिस की पावती देता हूँ।

(बी. सी. रंगा स्वामी)

कर्मचारी के हस्ताक्षर
पदनाम

टी.टी.टी. "बी" (प्लेनटेबलक)

SURVEY OF INDIA

Bangalore, the 11th March, 1985

Notice of Termination of Service Issued Under Rule 5(1) of the Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965

G.S.R. 326.—In pursuance of sub-rule (1) of Rule 5 of the Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965, I, Brig. A. S. Iyer, Director (Sel. Gde.), Southern Circle, hereby give notice to Shri B. C. Ranga Swamy, T.T.T. 'B' (P/Tabler) of No. 8 Party (SC), Survey of India, Bangalore, that his services shall stand terminated with effect from the date of expiry of a period of one month from the date on which this notice is served on or, as the case may be, tendered to him.

[No. E2-10230/1196-B(B.C.R.S.)]

A. S. IYER, Brigadier

Director (Sel. Gde.), Southern Circle
(Appointing Authority)

ACKNOWLEDGEMENT.

I hereby acknowledge the receipt on this day of the notice of termination from service.

Signature of the individual Designation

(B. C. RANGA SWAMY)

T.T.T. 'B' (P/Tabler)

